

Zadane pytania:

1. Ilu spotkań Państwo oczekujecie?
2. Czy jest możliwość zmiany zasad wypłacenia wynagrodzenia? Sugerujemy, żeby to było po przekazaniu dokumentu.
3. Czy istnieje możliwość zmiany proporcji wypłaty wynagrodzenia?

Odpowiedzi:

1. Planujemy 2-3 spotkania w ramach konsultacji społecznych, 1-dniowe szkolenie dla pracowników Urzędu oraz obecność Wykonawcy na sesji Rady Miejskiej podczas dyskusji nad uchwałą o przyjęciu LPR.
2. Zamawiający nie przewiduje zmiany zasad wypłacenia wynagrodzenia w zakresie zdarzeń, które będą podstawą do wypłaty wynagrodzenia, określonych w pkt 6 opisu przedmiotu zamówienia (tj. część wynagrodzenia po przyjęciu Uchwałą Rady Miejskiej LPR, wynagrodzenie końcowe po zatwierdzeniu LPR poprzez Instytucję Zarządzającą RPO WKP).
3. Zamawiający dopuszcza zmianę proporcji wypłaty wynagrodzenia, tj.:
 - a) wypłata wynagrodzenia częściowego w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia brutto po przyjęciu LPR uchwałą Rady Miejskiej
 - b) wypłata wynagrodzenia końcowego w wysokości 70% łącznego wynagrodzenia brutto po zatwierdzeniu LPR przez Instytucję Zarządzającą RPO WKP.